

Bilancio Sociale 2022

LA STRADA S.C.S



Sommario

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	7
Contesto di riferimento	8
Storia dell'organizzazione	8
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	17
Commento ai dati.....	17
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	22

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	22
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	23
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	23
Output attività.....	25
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	25
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	30
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	30
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	30
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	30
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	30
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	31
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	32
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	32
Capacità di diversificare i committenti.....	33
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	34
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	34
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	35
7. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	36
Tipologia di attività.....	36
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	36
Caratteristiche degli interventi realizzati	36
Coinvolgimento della comunità.....	36
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	37
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	38
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	38
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	38

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	38
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No	38

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale è uno strumento con cui la nostra Cooperativa gestisce la propria responsabilità sociale nei confronti di tutti gli interlocutori con cui a vario titolo si relaziona ed ha lo scopo di presentarne i risultati e l'andamento complessivo dell'impresa.

Per il secondo anno il bilancio sociale è stato redatto seguendo il format, a norma dei D.lgs n 112/2017, proposto dalla nostra associazione di categoria, Confcooperative Federsolidarietà.

I principi di redazione a cui ci siamo ispirati nella stesura del nostro bilancio sociale sono i seguenti:

- Neutralità: l'informazione non deve essere subordinata a specifici interessi;
- Prudenza: gli eventi devono essere descritti senza sopravvalutare le caratteristiche proprie della Cooperativa;
- Comparabilità: i dati devono essere misurabili per poter verificare l'andamento della gestione rispetto agli anni precedenti;
- Chiarezza espositiva: al fine di rendere il più possibile comprensibili le informazioni contenute;
- Attendibilità e veridicità: la rappresentazione della gestione aziendale deve essere corrispondente alla realtà

Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio e successivamente depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione. Il presente bilancio sociale è stato approvato durante l'assemblea soci del 18 Maggio 2023.

La cooperativa dà ampia pubblicità del bilancio sociale approvato, attraverso i canali di comunicazione a disposizione, in particolare:

- Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei soci
- Distribuzione ai soci dipendenti e collaboratori dell'impresa tramite newsletter
- Pubblicazione sul sito internet

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	LA STRADA S.C.S.
Codice fiscale	00920910056
Partita IVA	00920910056
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA CARDUCCI, 22 - 14100 - ASTI (AT) - ASTI (AT)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A129323
Telefono	0141/30807
Fax	
Sito Web	www.lastrada.coop
Email	info@lastrada.coop
Pec	coop.lastrada@legalmail.it
Codici Ateco	87.90.00

Aree territoriali di operatività

La Strada opera all'interno della Provincia di Asti e in specifico nei seguenti comuni: Asti, Castelnuovo Calcea, Canelli, Costigliole d'Asti, San Damiano, Valfenera, Villanova d' Asti. La crescita della cooperativa nel corso degli ultimi anni è stata significativa sotto molto aspetti ma mantenendo sempre al centro le persone, siano esse soci, lavoratori, volontari o destinatari dei nostri servizi.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi.

La Cooperativa potrà svolgere la propria attività anche con terzi e in particolare, al fine del miglior conseguimento dell'oggetto sociale e degli scopi mutualistici, potrà avvalersi, sia pure in forma non prevalente, di prestazioni fornite da lavoratori non soci.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni

pubbliche.

In particolare, i soci della cooperativa intendono perseguire lo scopo suddetto attraverso l'esercizio delle attività di cui all'art. 2135 C.C.. Pertanto la Cooperativa viene ad identificarsi nel modo seguente: Cooperativa Sociale a scopo plurimo, secondo quanto espressamente specificato nella circolare n. 153/96 del Ministero del Lavoro, accollandosi la gestione delle attività separate e realizzando il collegamento funzionale tra le attività di tipo a) e b) come indicato nella predetta circolare Ministeriale.

L'azione mutualistica della Cooperativa si estende, pertanto, a soggetti che provengano da situazioni di disagio sociale, tale da far insorgere una qualsivoglia difficoltà di contatto con gli ambienti lavorativi ed il contesto sociale in generale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le attività della cooperativa sono suddivise in macroaree:

- area infanzia e scuola: Scuola dell'Infanzia paritaria Orsetto e sezione Primavera, Baby Parking Il Melarancio e i doposcuola Arcobaleno, Isola che non c'è e Pinocchio, Scuola dell'Infanzia Paritaria Borgo Tanaro, Centri Estivi;
- area minori e comunità: Comunità educativa residenziale per minori Piccolo Principe, Comunità riabilitativa psicosociale La Bussola e Servizio Fa+miglia di supporto all'affidamento;
- area anziani: Casa di Riposo S. Aluffi e collaborazione con Associazione Alzheimer Asti e Casa di riposo Monsignor Marellò;
- area agricoltura sociale: Progetto Bussola Verde l'iniziativa è nata nel 2015 presso spazi e terreni di proprietà della nostra cooperativa a Valfenera (AT) adiacenti alla comunità riabilitativa psicosociale per minori La Bussola, per rispondere ai bisogni formativi, occupazionali-riabilitativi e di inclusione di adolescenti e giovani con fragilità accolti nei nostri progetti residenziali e/o diurni

Prosegue dall'estate 2021, in collaborazione con il Consorzio Co.Al.A., l'accordo per la gestione dei tenimenti agricoli, del frutteto e dell'apiario all'interno della Casa di Reclusione di Quarto d' Asti.

Altre attività svolte in maniera secondaria/ strumentale

Nulla da segnalare

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	1986

Consorzi:

Nome
Co.Al.A.

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
NoProblem	49000,00
Cgm Finance	2549,00
Irecoop Piemonte	25,00
Unioncoop scs	229,00
Power Energia	100,00
Co.Al.A.	73000,00

Contesto di riferimento

La Strada opera nel proprio territorio di riferimento in collaborazione con i Comuni, i Servizi Socio Assistenziali e le Asl, il Tribunale dei Minori, le Scuole, le Associazioni e le Proloco, le Parrocchie, gli Enti e le Congregazioni Religiose, le Fondazioni, le Banche, i consulenti e professionisti e la comunità nel suo insieme ponendo sempre al centro la persona e i suoi bisogni. La cooperativa inoltre è aderente a Confcooperative, Federsolidarietà e socia fondatrice del Consorzio CO.AL.A.

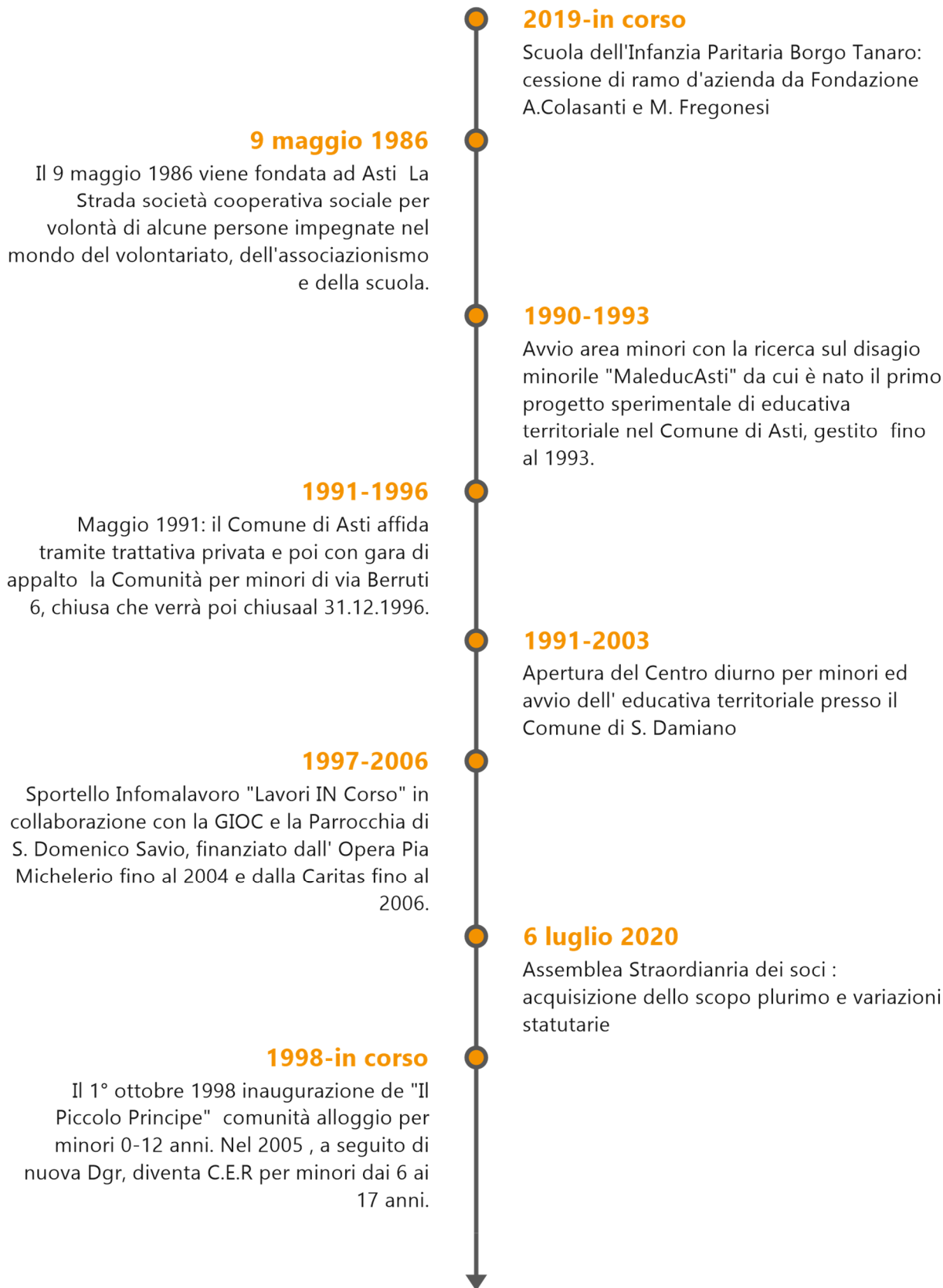
Storia dell'organizzazione

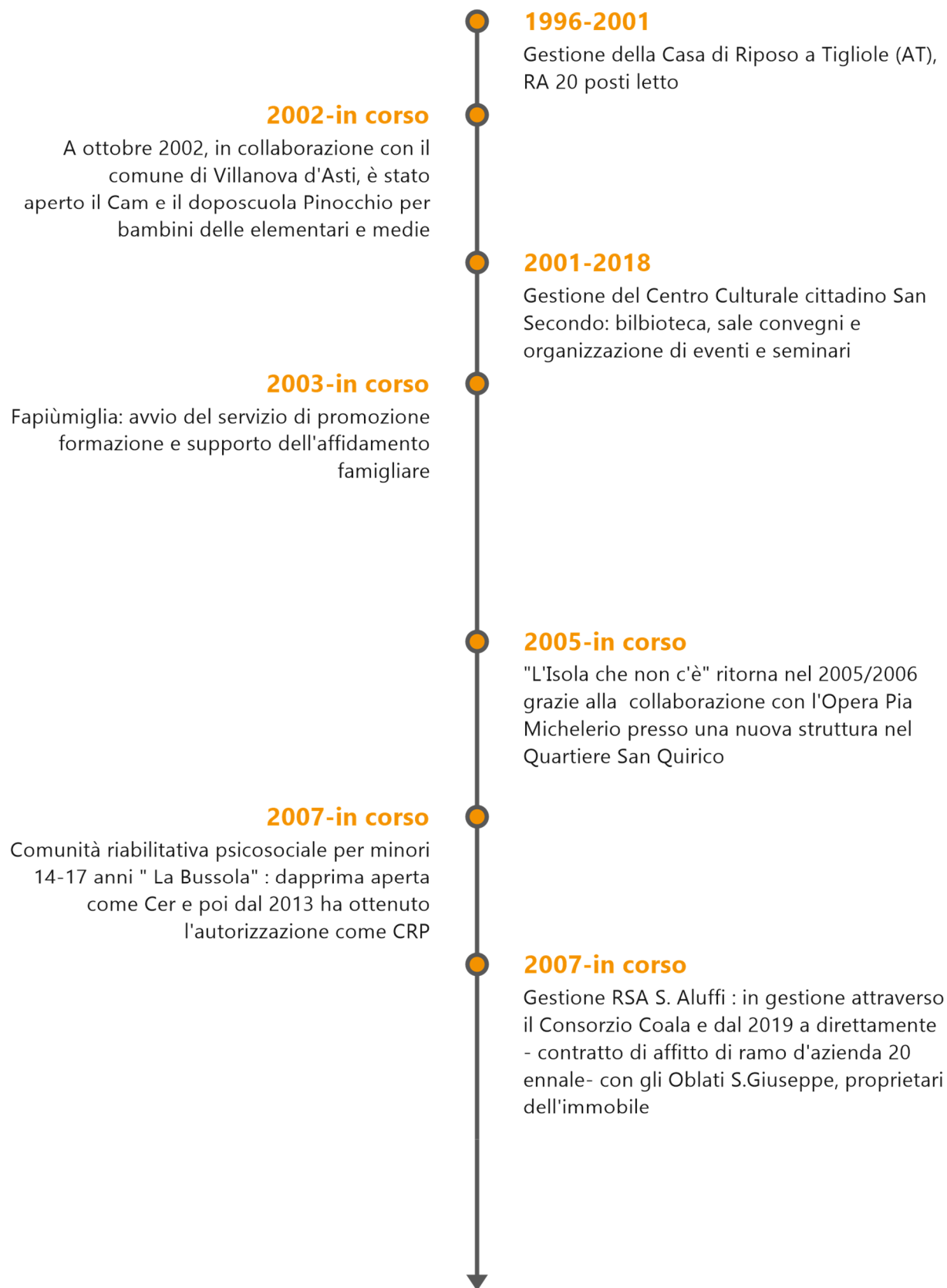
La nostra cooperativa si è interessata di minori e famiglie fin dalla propria costituzione ma soltanto nel '90 ha dato avvio a servizi in questo ambito. Infatti in quell'anno, insieme ad un gruppo di associazioni composto da Acli, Caritas, Gruppo Volontari Praia è stata svolta una ricerca sul disagio minorile nel territorio di Asti città dal titolo "MALEDUCASTI". In seguito a questa collaborazione si è avviato e gestito un progetto sperimentale di Educativa Territoriale in un quartiere della città fino al 1996

Risale al 1991 la gestione della prima Comunità per minori, ad Asti, e l'esperienza di animazione territoriale con i primi Centri Diurni e poi a partire dal 1996 la promozione delle prime attività di animazione sociale, i Centri Estivi. Con il 1998 la cooperativa inizia anche ad occuparsi di disabilità.

L'area di assistenza agli anziani invece si sviluppa fin dalla sua costituzione: dal 1986 al 1994 la cooperativa ha svolto infatti attività di assistenza domiciliare agli anziani, dal 1996 al 2001 ha gestito la prima Casa di Riposo e sempre dal 1986 il Servizio di Assistenza Sociale in diversi comuni dell'astigiano fino al trasferimento delle competenze alla ex USL 19 nel 1996.

Invece risale al 2001 la gestione del Centro Culturale cittadino e la promozione di eventi collaborazioni, seminari rivolti alla cittadinanza in genere.





1997-2005

Novembre 1997, in collaborazione con l'Unità Pastorale apre il Centro Diurno "L'isola che non c'è", nei locali dell'Oratorio parrocchiale di Santa Maria Nuova.

2015-work in progress

Bussola Verde: avvio di una iniziativa di agricoltura sociale La Bussola a Valfenera (AT) in collaborazione con una cooperativa B per favorire l'inclusione degli ospiti e/o in uscita dalla comunità

4 Maggio 2017- in corso

Scuola dell'infanzia Paritaria "L'Orsetto" : nel corso de 2018-2019 si è mrichiesta l'autoizzazione per una seconda sezione di infanzia e per la sezione primavera

21 settembre 2017-in corso

Babyparking il "Melarancio" a San Damiano (AT): Cessione di Ramo d'azienda (Cooperativa Zenith) per la gestione e titolarità del servizio

2017-2019

Educativa terriotriale e Servizio di assistenza scolastica disabili presso il Comune di Asti gestito in Raggruppamento Temporaneo d'Impresa con altre cooperative del territorio.

Dal 1986 al 1994

Gestione del servizio di assistenza domiciliare anziani presso i comuni di Tigliole, San Damiano, Refrancore e Villafranca d'Asti

12 dicembre 2008

Atto di compravendita dall'associazione Ginestra della struttura di Valfenera (AT) e dei terreni adiacenti dove nel 2007 avevano inaugurato " La Bussola"

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/ associativa

Numero	Tipologia soci
59	Soci cooperatori lavoratori
7	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
3	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Barbara Rapetto	No	Femmina	47	05/07/2020	no	7	nessuno	Sì	presidente
Cinzia Zoccarato	No	Femmina	58	05/07/2020	no	12	nessuno	No	vicepresidente
Vincenzalà	No	Femmina	48	05/07/2020	no	6	nessuno	No	consigliere
Paola Sito	No	Femmina	3	05/07/2020	no	3	nessuno	No	consigliere
Davide Gioda	No	Maschio	2	05/07/2020	no	2	nessuno	No	consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)

1	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La Strada scs è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da 3 a 7 eletti dall'Assemblea Ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. La maggioranza dei componenti del consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori e/o tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. Non possono assumere la carica di presidente i rappresentanti di società costituite da un unico socio persona fisica, di amministrazioni pubbliche, di enti con scopo di lucro.

I soci finanziatori non possono in ogni caso essere più di un terzo dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli Amministratori sono rieleggibili.

Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente ed il vice presidente.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2022 si sono svolti 10 consigli di amministrazione con una partecipazione media del 95%

Tipologia organo di controllo

Collegio Sindacale

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	azione bilancio d'esercizio	06/07/2020	saluti del presidente; approvazione bilancio	47,00	8,00

			d'esercizio al 31/12/2019 , nota integrativa, relazione del collegio sindacale e bilancio sociale rinnovo cariche nomina collegio sindacale varie ed eventuali		
2021	approvazione bilancio di esercizio	25/06/2021	saluti del presidente; approvazione bilancio d'esercizio al 31/12/2020 , nota integrativa, relazione del collegio sindacale e bilancio sociale presentazione dei servizi a cura dei soci varie ed eventuali	66,00	22,00
2022	Approvazione Bilancio 2021	30/05/2022	Saluti del presidente; approvazione Bilancio al 31/12/2021, nota integrativa, relazione del collegio e bilancio	70,00	30,00

			sociale		
--	--	--	---------	--	--

La cooperativa convoca tavoli tematici per aree di lavoro al fine di favorire la partecipazione della base sociale alla progettazione e verifica dei vari servizi e attività.

Inoltre predispone il piano formativo a seguito di confronto interno e raccolta dei bisogni da parte dei diversi servizi.

Il consiglio di amministrazione accoglie le richieste dei referenti dei servizi e incontra le equipe di lavoro su argomenti specifici a cadenza regolare

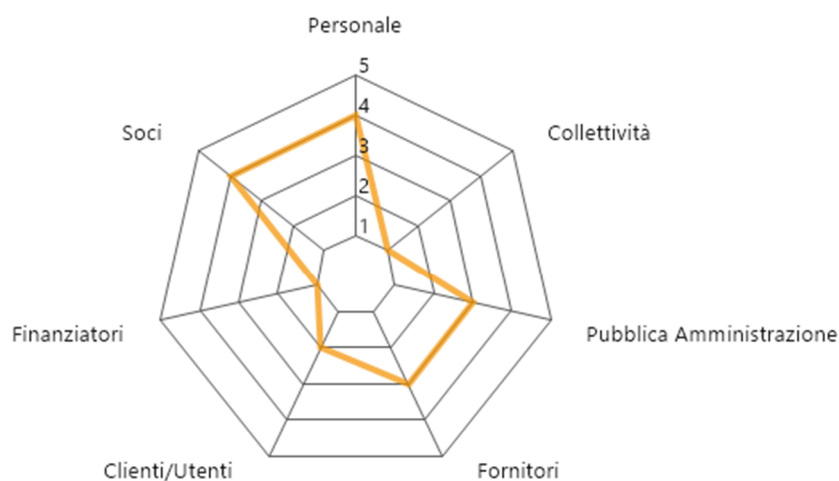
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni di equipe e di aree	4 - Co-produzione
Soci	Assemblee , percorsi di formazione e gruppi tematici	4 - Co-produzione
Finanziatori	Campagna 5x mille	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Incontri e riunioni specifici per servizio	2 - Consultazione
Fornitori	Tavoli di programmazione	3 - Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	Tavoli di lavoro	3 - Co-progettazione
Collettività	Sito, social, progetti specifici	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 49%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

50 questionari somministrati

150 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nel corso del 2022 si è proseguita la procedura di feedback a seguito della conclusione dei percorsi annuali presso i servizi afferenti all'area infanzia e scuola. Si sono effettuati inoltre questionari specifici alle famiglie dai quali ne è emersa una ri-organizzazione delle attività e dei servizi offerti e anche delle proposte formative e di supporto alla genitorialità

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/ Cessazioni:

N.	Occupazioni
81	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
13	di cui maschi
68	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
9	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
8	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/ Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
9	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
7	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
4	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	71	10
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	40	5
Operai fissi	25	5
Operai avventizi	0	0
Altro	6	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
--	------------------	------------------

Totale	81	83
< 6 anni	39	41
6-10 anni	17	17
11-20 anni	19	19
> 20 anni	6	6

N. dipendenti	Profili
81	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
6	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
36	di cui educatori
27	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
3	operai/e
2	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
2	logopedisti/e
2	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
2	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
4	Totale dipendenti
4	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
19	Totale tirocini e stage
8	di cui tirocini e stage
11	di cui volontari in Servizio Civile

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/ stage
12	Totale persone con svantaggio	4	8
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
3	persone con disabilità psichica L 381/91	2	1
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
6	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	6
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	1

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

4 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
19	Totale volontari
7	di cui soci-volontari
12	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione	Obbligatoria/ non	Costi sostenuti
-------------------	-----------------------	------------------------	-----------------------	--------------------------	------------------------

			pro-capite	obbligatoria	
1540	Supervisioni	35	44,00	Si	20000,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	aggiornamento rls	2	6,00	Si	300,00
36	Formazione Preposti	6	6,00	No	1200,00
972	Formazione Specifica e Generale	81	12,00	No	5000,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
69	Totale dipendenti indeterminato	43	26
11	di cui maschi	9	2
58	di cui femmine	34	24

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
12	Totale dipendenti determinato	8	4
2	di cui maschi	1	1
10	di cui femmine	7	3

N.	Stagionali / occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
2	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
2	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Nel corso del 2022 i soci volontari non hanno svolto attività, mentre i volontari in servizio civile hanno supportato le diverse sedi con attività educative e di assistenza

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	2200,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono previsti rimborsi ai volontari**

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Campagna 5xmille da destinare a specifici progetti di prevenzione del territorio

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/ giovani/ altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/ giovani/ altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La cooperativa è da sempre caratterizzata da una percentuale elevata di donne : nel consiglio di amministrazione le donne sono circa 80%, mentre i giovani il 20%.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La cooperativa attiva per le equipe di lavoro delle strutture residenziali la supervisione dinamica e annualmente predispone un piano formativo specifico per aree di lavoro per favorire la crescita professionale dei lavoratori e l' inclusione all'interno della organizzazione. Nel corso del 2022 ha attivato un percorso formativo rivolto ai soci circa l'analisi organizzativa e lo sviluppo e la digitalizzazione

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel corso del 2022 la cooperativa ha incrementato il numero dei lavoratori. Sono stati effettuate 9 nuove assunzioni e stabilizzati con contratto a tempo indeterminato 4 lavoratori , di cui 3 under 35 e 1 over 45.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Sono stati assunti nel corso del 2021 a seguito di tirocinio, 2 lavoratori svantaggiati, un maschio ed una femmina entrambi under 30

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/ mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/ utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

A causa covid le strutture residenziali sono state obbligate a chiudere gli accessi ai visitatori e pensare a modalità nuove per garantire gli standard di qualità. Si rimanda ai pei e ai pai specifici per quanto riguarda i beneficiari diretti

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

La cooperativa, compatibilmente con le esigenze di servizio, garantisce forme di flessibilità

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Tutti i servizi sono dotati di un progetto organizzativo e un regolamento interno.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

La cooperativa nel corso del 2021-2022 ha avviato un percorso di rafforzamento strategico-organizzativo e di innovazione con consulenti esterni e finanziato dalla Avviso 46 FonCoop

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non evidenziato

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Sono proseguite nel corso del 2022 le collaborazioni in essere con Enti Locali

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La cooperativa effettua la raccolta differenziata in tutti i servizi, si avvale di ditta specializzata per lo smaltimento dei rifiuti speciali (sanitari) e disincentiva l'utilizzo di acqua in bottiglie di plastica.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non evidenziabile

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nel corso del 2022 sono stati implementati i servizi tecnologici : collegamenti al server, vpn, utilizzo di piattaforme digitali per meeting e acquisto di nuovi strumenti informatici e si è avviato anche un percorso di formazione interno.

Output attività

La cooperativa gestisce diversi servizi che sono raggruppati in 4 macro-aree:

- area infanzia e scuola;
- area minori e comunità;
- area anziani;
- area progettazione e comunicazione

Sono stati individuati i seguenti output:

- n beneficiari (n iscrizioni , n prese in carico, n ospiti)
- n percorsi socio assistenziali, educativi e riabilitativi avviati
- n prestazioni individuali e di gruppo attivate
- n progetti e collaborazioni
- n comunicati, post, eventi , newsletter...

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Residenza per anziani " Sandro Aluffi"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: La residenza per anziani "S. Aluffi" sita in Castelnuovo Calcea (AT) è un presidio socio sanitario di tipo residenziale destinato a persone autosufficienti, con parziale autosufficienza e non autosufficienti. La casa ha un'autorizzazione al funzionamento rilasciata dall'ASL AT n° 386 del 14/03/2019 e può ospitare 56 persone. La casa inoltre, per i posti destinati a persone non autosufficienti, è accreditata con l'ASL AT con determina n° 406 del 19/03/2019.

E' suddivisa in tre nuclei di assistenza. Due reparti R.S.A. di media intensità per persone non

autosufficienti (piano terreno e primo piano) da 20 posti l'uno e un reparto R.A. per autosufficienti (secondo piano) da 16 posti.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	Minori
79	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Comunità Riabilitativa psicosociale per minori "La Bussola"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Il progetto di servizio si finalizza alla presa in carico educativa e terapeutica di minori di età compresa fra i 14 ed i 17 anni, con caratteristiche psicologiche e di personalità che denotano il rischio di una possibile evoluzione verso problematiche psichiatriche, principalmente nell'area dei disturbi della personalità e delle psicosi. L'obiettivo è quindi quello di avviare e gestire, di concerto con i Servizi Territoriali competenti, percorsi educativi e terapeutici volti al recupero delle autonomie residue, alla loro valorizzazione ed ampliamento, alla garanzia di un contesto relazionale e sociale stabile ed affettivamente saliente nonché alla presa in carico della condizione psicopatologica con esplicite finalità terapeutiche, sia sotto il profilo psicofarmacologico che psicoterapeutico e socioriabilitativo.

N. totale	Categoria utenza
10	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Comunità educativa residenziale per minori "Piccolo Principe"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: La comunità "Il Piccolo Principe" è un servizio residenziale rivolto ai minori di età compresa tra i 6 ed i 17 anni allontanati dal proprio nucleo d'origine con provvedimenti dell'autorità giudiziaria.

Minori che per problemi individuali, famigliari, sociali, si trovano in situazione di grave svantaggio, devianza, abbandono o che subiscono violenze di tipo fisico o psicologico tali da alterarne la crescita o impedirne un'educazione adeguata.

N. totale	Categoria utenza
-----------	------------------

10	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Servizio Fapiùmiglia, servizio di promozione e supporto all'affidamento

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Il progetto FA+MIGLIA nasce per rispondere ad un bisogno bilaterale: da un lato le famiglie che si propongono come possibili genitori affidatari, e desiderano diventare risorsa per un bambino deprivato della sua famiglia naturale; dall'altro, il bisogno del minore di sperimentare un modello di famiglia positivo, in alternativa alla Comunità.

Il progetto sul minore viene attuato attraverso:

supporto educativo svolto dall'educatore che affiancherà il bambino dal momento dell'accoglienza e per il resto della sua permanenza in famiglia.

supporto psicologico svolto dalla psicologa, per sostenere la famiglia.

sedute di parent training e interventi psicoeducativi presso il domicilio svolti dall'équipe multidisciplinare.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
8	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	Anziani

Nome Del Servizio: Scuola dell'infanzia Paritaria "L' Orsetto"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 224

Tipologia attività interne al servizio: La Scuola dell'Infanzia è il primo ambiente formativo-educativo e rappresenta il luogo di esperienza, di apprendimento e socializzazione dove si recuperano e promuovono i diritti fondamentali e universali del bambino.

L'orsetto è aperto dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 16.30, con possibilità di pre e post-scuola: ha due sezioni di scuola dell'infanzia (3-5 anni) e una sezione primavera (2-3 anni) . Durante il periodo estivo (luglio) vengono organizzate attività di centro estivo.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
56	Minori

Nome Del Servizio: Scuola dell'infanzia paritaria "Borgo Tanaro"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 224

Tipologia attività interne al servizio: La Scuola dell'Infanzia è il primo ambiente formativo-educativo e rappresenta il luogo di esperienza, di apprendimento e socializzazione dove si recuperano e promuovono i diritti fondamentali e universali del bambino.

La scuola è aperta dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 16.30, con possibilità di pre e post-scuola: ha due sezioni di scuola dell'infanzia (3-5 anni) e durante il periodo estivo (luglio) vengono organizzate attività di centro estivo.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
38	Minori
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze

Nome Del Servizio: Centro aggregativo minori e Doposcuola "Pinocchio"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 224

Tipologia attività interne al servizio: Il progetto del CAM e del doposcuola intende rispondere ai bisogni del territorio in termini di socializzazione, accompagnamento scolastico e animazione del tempo libero.

E' aperto dal lunedì al venerdì con orario flessibile dalle 12.30-18.30, con possibilità di mensa.

E' rivolto a bambini e ragazzi, suddivisi per gruppi omogenei di età, tra i 6 e i 14 anni.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
64	Minori

Nome Del Servizio: Doposcuola "Arcobaleno"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 246

Tipologia attività interne al servizio: Il doposcuola si propone di creare un ambiente ed un clima il più possibile familiare, in cui il bambino si senta libero di esprimersi al meglio, per migliorare la relazione con se stesso e con i pari. Nell'impostare il lavoro quotidiano con i bambini si prendono in considerazione le varie esigenze di ognuno, in relazione ai propri vissuti, agli stati d'animo e alle emozioni legati al proprio percorso di crescita.

E' aperto dal lunedì al venerdì con orario flessibile 13-18.30, con possibilità di mensa, per minori dai 6 ai 14 anni.

Durante i mesi di giugno e luglio viene organizzata l'attività di centro estivo presso un agriturismo partner di progetto

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
51	Minori

Nome Del Servizio: Doposcuola "Isola che non c'è"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 246

Tipologia attività interne al servizio: Il doposcuola si propone di creare un ambiente ed un clima il più possibile familiare, in cui il bambino si senta libero di esprimersi al meglio, per migliorare la relazione con se stesso e con i pari. Nell'impostare il lavoro quotidiano con i bambini si prendono in considerazione le varie esigenze di ognuno, in relazione ai propri vissuti, agli stati d'animo e alle emozioni legati al proprio percorso di crescita.

E' aperto dal lunedì al venerdì con orario flessibile 14.30-18.30, con per minori dai 6 ai 14 anni.

Durante i mesi di giugno e luglio viene organizzata l'attività di centro estivo presso un agriturismo partner di progetto

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Anziani
50	Minori
0	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: BabyParking "il Melarancio"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 246

Tipologia attività interne al servizio: Il baby parking è uno spazio gioco pensato e organizzato per i bambini tra 1 e 6 anni, con l'intento di sviluppare socialità, competenze e creatività.

E' aperto dal lunedì al venerdì per 11 mese all'anno con orario 7.30-12.30 e a richiesta al pomeriggio 14.30-18.30

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
14	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 8

Tipologia: Eventi, centri estivi

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nulla da evidenziare

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Gli outcome sui beneficiari diretti, indiretti e portatori di interesse possono essere sintetizzati in :

- osservazioni/ verifiche ai progetti individuali
- qualità del gradimento dei servizi erogati (griglie , questionari, note)
- valutazione dei progetti conclusi e consolidamento delle reti locali

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non presenti

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Anche il 2022 è stato un anno caratterizzato in parte dalla emergenza sanitaria covid-19 e in parte all'aumento generalizzato dei costi che ha influito negativamente, rallentando il raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, in particolare lo sviluppo di progetti

relativi all'area b direttamente collegati ai percorsi di inclusione dei beneficiari della cooperativa.

Elementi/ fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Nulla da rilevare

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	12.385,00 €	7.288,00 €	16.345,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.427.280,00 €	1.360.145,00 €	1.230.707,00 €
Contributi pubblici	207.895,00 €	133.575,00 €	171.115,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	1.505.751,00 €	1.340.920,00 €	1.279.392,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	30.495,00 €	27.278,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	15.000,00 €	15.766,00 €	26.025,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	12.626,00 €	21.717,00 €	17.256,00 €
Ricavi da altri	14.029,00 €	31.950,00 €	11.710,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	161.950,00 €	165.350,00 €	165.300,00 €
Totale riserve	86.744,00 €	77.915,00 €	76.956,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-60.257,00 €	629,00 €	996,00 €
Totale Patrimonio netto	188.417,00 €	243.894,00 €	243.248,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-60.257,00 €	629,00 €	966,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	11.031,00 €	39.560,00 €	10.609,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori volontari	9.750,00 €	9.600,00 €	9.050,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	85.700,00 €	87.700,00 €	88.200,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	50.000,00 €	50.000,00 €	50.000,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	18.050,00 €	18.050,00 €	18.050,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.027.651,00 €	2.984.000,00 €	2.779.828,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.607.987,00 €	2.006.743,00 €	1.745.143,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	745.687,00 €	516.421,00 €	552.076,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	83,00 %	83,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e	0,00 €	0,00 €	0,00 €

progettazione			
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	1.480.245,00 €	49,00 %
Incidenza fonti private	1.547.406,00 €	51,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Raccolta 5 per mille che nell'esercizio 2022 ha inciso sui ricavi per Euro 3927,58

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Le raccolte fondi sono destinate al sostegno delle attività specifiche della cooperativa.

Sul sito della cooperativa e durante le Assemblee Soci vengono date le informazioni sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.

Le raccolte fondi fino ad oggi realizzate sono state diffuse attraverso la comunicazione sui social della cooperativa, attraverso la mailing-list dei servizi, le chat dei gruppi e il passa parola dei soci.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Indicare se presenti:

Si segnala che il 2022 ha chiuso con una perdita e come da normativa, si è provveduto alla sospensione degli ammortamenti, come da nota integrativa. E' stata anche parzialmente svalutata la partecipazione nel Consorzio Co.AL.A. : il fondo copre il 50% (36.550 €) delle quote al tempo sottoscritte e versate.

7. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Le attività della cooperativa nel corso del 2021 sono state le seguenti:

- riqualificazione e manutenzione ordinaria su immobili di proprietà, in comodato o in affitto per lo svolgimento delle attività;
- erogazione di servizi socio assistenziali, terapeutiche e riabilitative per anziani, minori e giovani e famiglie

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Aree urbane degradate

Coinvolgimento della comunità

Nel 2022 la cooperativa si è concentrata in particolar modo nella sperimentazione , all'interno del Progetto denominato "Periferie Al Centro", al coinvolgimento della intera comunità nella organizzazione di attività e momenti di aggregazione e si rimanda pertanto alle numerosissime iniziative e collaborazioni messe in campo.

Siamo da sempre convinti dell'importanza di aprire qualsiasi servizio (scuole, comunità, rsa) al territorio e alle iniziative che lo caratterizzano: con il 2022 sono infatti riprese collaborazioni, eventi e attività co-progettante con gli enti, le famiglie e le organizzazioni.

Eventi/ iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/ iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Periferie al centro	Casa, famiglia, salute e benessere	Asti	Adulti, bambini
Eventi e iniziative	Aggregazione	Asti	Famiglie bambini e ragazzi tra 1 e 17 anni

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/ controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessun contenzioso in corso

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La Cooperativa opera pertanto in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata d'impresa che ne è l'oggetto, cercando il più possibile di dare continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, tenendo conto delle esigenze complessive della cooperativa.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il consiglio di amministrazione nel corso del 2022 si è riunito 10 volte in presenza . La partecipazione è stata pressochè unanime.

Si sono inoltre svolte 2 assemblee ordinarie con partecipazione soci superiore al 50% .

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nel corso del 2022 le principali questione trattate sono state le seguenti:

- emergenza covid: formazione , gestione dei protocolli , dpi,
- sostituzioni e nuove assunzioni, ricollocazione personale, modifiche contratti
- raccolta fondi e destinazioni attività/percorsi e progetti
- aggiornamento servizi
- convocazione assemblee soci

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

La Presidente
Barbara Rapetto

