

Bilancio Sociale 2023

LA STRADA S.C.S



Sommario

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	8
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	17
Commento ai dati.....	17
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati".....	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	22
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	23

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	23
Output attività	25
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	25
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	30
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	30
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	30
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	30
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	31
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	32
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	32
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	34
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	34
7. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI	34
Tipologia di attività	34
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	34
Caratteristiche degli interventi realizzati	35
Coinvolgimento della comunità	35
Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari ..	35
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	36
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	36
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	36
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	36
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No	36

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale è uno strumento con cui la nostra Cooperativa gestisce la propria responsabilità sociale nei confronti di tutti gli interlocutori con cui a vario titolo si relaziona ed ha lo scopo di presentarne i risultati e l'andamento complessivo dell'impresa.

Per il terzo anno il bilancio sociale è stato redatto seguendo il format, a norma dei D.lgs n 112/2017, proposto dalla nostra associazione di categoria, Confoccooperative Federsolidarietà.

I principi di redazione a cui ci siamo ispirati nella stesura del nostro bilancio sociale sono i seguenti:

- Neutralità: l'informazione non deve essere subordinata a specifici interessi;
- Prudenza: gli eventi devono essere descritti senza sopravvalutare le caratteristiche proprie della Cooperativa;
- Comparabilità: i dati devono essere misurabili per poter verificare l'andamento della gestione rispetto agli anni precedenti;
- Chiarezza espositiva: al fine di rendere il più possibile comprensibili le informazioni contenute;
- Attendibilità e veridicità: la rappresentazione della gestione aziendale deve essere corrispondente alla realtà

Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio e successivamente depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione. Il presente bilancio sociale è stato approvato durante l'assemblea soci del 23 Maggio 2024.

La cooperativa dà ampia pubblicità del bilancio sociale approvato, attraverso i canali di comunicazione a disposizione, in particolare:

- Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei soci
- Distribuzione ai soci dipendenti e collaboratori dell'impresa tramite newsletter
- Pubblicazione sul sito internet

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	LA STRADA S.C.S.
Codice fiscale	00920910056
Partita IVA	00920910056
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA CARDUCCI, 22 - 14100 - ASTI (AT) - ASTI (AT)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A129323
Telefono	0141/30807
Sito Web	www.lastrada.coop
Email	info@lastrada.coop
Pec	coop.lastrada@legalmail.it
Codici Ateco	87.90.00

Aree territoriali di operatività

La Strada opera all'interno della Provincia di Asti e in specifico nei seguenti comuni: Asti, Castelnuovo Calcea, Canelli, Costigliole d'Asti, San Damiano, Valfenera, Villanova d' Asti. La crescita della cooperativa nel corso degli ultimi anni è stata significativa sotto molto aspetti ma mantenendo sempre al centro le persone, siano esse soci, lavoratori, volontari o destinatari dei nostri servizi.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi.

La Cooperativa potrà svolgere la propria attività anche con terzi e in particolare, al fine del miglior conseguimento dell'oggetto sociale e degli scopi mutualistici, potrà avvalersi, sia pure in forma non prevalente, di prestazioni fornite da lavoratori non soci.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

In particolare, i soci della cooperativa intendono perseguire lo scopo suddetto attraverso l'esercizio delle attività di cui all'art. 2135 C.C.. Pertanto la Cooperativa viene ad identificarsi nel modo seguente: Cooperativa Sociale a scopo plurimo, secondo quanto espressamente specificato nella circolare n. 153/96 del Ministero del Lavoro, accollandosi la gestione delle attività separate e realizzando il collegamento funzionale tra le attività di tipo a) e b) come indicato nella predetta circolare Ministeriale.

L'azione mutualistica della Cooperativa si estende, pertanto, a soggetti che provengano da situazioni di disagio sociale, tale da far insorgere una qualsivoglia difficoltà di contatto con gli ambienti lavorativi ed il contesto sociale in generale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le attività della cooperativa sono suddivise in macroaree:

- AREA INFANZIA : Scuola dell'Infanzia paritaria Orsetto e sezione Primavera, Baby Parking Il Melarancio Scuola dell'Infanzia Paritaria Borgo Tanaro, Centri Estivi;

- AREA FAMIGLIA E TEMPO LIBERO: doposcuola Arcobaleno, Isola che non c'è e Pinocchio, Servizio Fa+miglia di supporto alla genitorialità e all'affidamento ; Progetto Periferie di animazione di un quartiere della città, centri estivi, laboratori, attività ed eventi; collaborazione con Centro Famiglie Asti per il supporto psicologico e la formazione delle famiglie; Progetto Segui La Bussola

- AREA MINORI E COMUNITA: Comunità educative residenziali per minori Il Piccolo Principe a Costigliole d' Asti dal 1998 e Piccolo Principe 2.0. ad Asti da novembre 2023 , Comunità riabilitativa psicosociale La Bussola a Valfenera d' Asti dal 2007

- AREA ANZIANI : Casa di Riposo S. Aluffi a Castelnuovo Calcea e collaborazione con Associazione Alzheimer Asti e Casa di riposo Monsignor Marellò;

- AREA B: Gestione Casa per Ferie e progetti di agricoltura sociale , Bussola Verde a Valfenera e presso La Casa di Reclusione di Quarto con la gestione dei tenimenti agricoli, del frutteto e dell'apiario .

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	1986

Consorzi:

Nome
Co.Al.A.

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
NoProblem	49.000 €
Cgm Finance	2.549 €
Irecoop Piemonte	25 €
Power Energia	100 €
Co.Al.A.	73.000 €

Contesto di riferimento

La Strada opera nel proprio territorio di riferimento in collaborazione con i Comuni, i Servizi Socio Assistenziali e le Asl, il Tribunale dei Minori, le Scuole, le Associazioni e le Proloco, le Parrocchie, gli Enti e le Congregazioni Religiose, le Fondazioni, le Banche, i consulenti e professionisti e la comunità nel suo insieme ponendo sempre al centro la persona e i suoi bisogni. La cooperativa inoltre è aderente a Confcooperative, Federsolidarietà e socia fondatrice del Consorzio CO.AL.A.

Storia dell'organizzazione

La nostra cooperativa si è interessata di minori e famiglie fin dalla propria costituzione ma soltanto nel '90 ha dato avvio a servizi in questo ambito. Infatti in quell'anno, insieme ad un gruppo di associazioni composto da Acli, Caritas, Gruppo Volontari Praia è stata svolta una ricerca sul disagio minorile nel territorio di Asti città dal titolo "MALEDUCASTI". In seguito a questa collaborazione si è avviato e gestito un progetto sperimentale di Educativa Territoriale in un quartiere della città fino al 1996

Risale al 1991 la gestione della prima Comunità per minori, ad Asti, e l'esperienza di animazione territoriale con i primi Centri Diurni e poi a partire dal 1996 la promozione delle prime attività di animazione sociale, i Centri Estivi. Con il 1998 la cooperativa inizia anche ad occuparsi di disabilità.

L'area di assistenza agli anziani invece si sviluppa fin dalla sua costituzione: dal 1986 al 1994

la cooperativa ha svolto infatti attività di assistenza domiciliare agli anziani, dal 1996 al 2001 ha gestito la prima Casa di Riposo e sempre dal 1986 il Servizio di Assistenza Sociale in diversi comuni dell' astigiano fino al trasferimento delle competenze alla ex USL 19 nel 1996.

Invece risale al 2001 la gestione del Centro Culturale cittadino e la promozione di eventi collaborazioni, seminari rivolti alla cittadinanza in genere.

Dal 1986 al 1994

Gestione del servizio di assistenza domiciliare anziani presso i comuni di Tigliole, San Damiano, Refrancore e Villafranca d'Asti

1991 - 1996

Maggio 1991: il Comune di Asti affida tramite trattativa privata e poi con gara di appalto la Comunità per minori di via Berruti 6, che verrà poi chiusa il 31/12/1996

1997 - 2006

Sportello Informalavoro "Lavori IN Corso" in collaborazione con la GIOC e la Parrocchia di S. Domenico Savio, finanziato dall'Opera Pia Michelerio fino al 2004 e dalla Caritas fino al 2006

9 Maggio 1986

Il 9 Maggio 1986 viene fondata ad Asti La Strada società cooperativa sociale per volontà di alcune persone impegnate nel mondo del volontariato, dell'associazionismo e della scuola

1990 - 1993

Avvio area minori con la ricerca sul disagio minorile "MaleducAsti" da cui è nato il primo progetto sperimentale di educativa territoriale nel Comune di Asti, gestito fino al 1993

1991 - 2003

Apertura del Centro diurno per minori ed avvio dell'educativa territoriale presso il Comune di San Damiano

1997 - 2005

Novembre 1997, in collaborazione con l'Unità Pastorale apre il Centro Diurno "L'Isola che non c'è", nei locali dell'Oratorio parrocchiale di Santa Maria Nuova

1998 - in corso

**Il 1° Ottobre 1998
inaugurazione de
"Il Piccolo Principe" comunità
alloggio per minori 0-12 anni.
Nel 2005, a seguito di
nuova Dgr, diventa C.E.R
per minori dai 6 ai 17 anni**

2002 - in corso

**A Ottobre 2002,
in collaborazione con il
Comune di Villanova d'Asti,
è stato aperto il Cam e il
doposcuola Pinocchio
per bambini delle elementari
e medie**

2003 - in corso

**Fapiùmiglia: avvio del servizio
di promozione formazione e
supporto dell'affidamento familiare**

2007 - in corso

**Comunità riabilitativa
psicosociale per minori 14 - 17 anni
"La Bussola": dapprima aperta
come Cer e poi nel 2013
ha ottenuto l'autorizzazione
come CRP**

1996 - 2001

**Gestione della Casa di Riposo
a Tigliole (AT)
RA 20 posti letto**

2001 - 2018

**Gestione del Centro Culturale Cittadino
San Secondo: biblioteca, sale convegni
e organizzazione di eventi e seminari**

2005 - in corso

**"L'isola che non c'è" ritorna nel
2005/2006 grazie alla
collaborazione con l'Opera Pia
Michelerio presso una nuova
struttura nel Quartiere San Quirico**

12 Dicembre 2008

**Atto di compravendita
dall'associazione
Ginestra della struttura
di Valfenera (AT) e
terreni adiacenti dove
nel 2007 avevano
inaugurato "La Bussola"**

4 Maggio 2017 - in corso

**Scuola dell'infanzia Paritaria
"L'Orsetto" : nel corso
del 2018 - 2019
si è richiesta
l'autorizzazione
per una seconda sezione
di infanzia e per la
sezione primavera**

2017 - 2019

**Educativa territoriale e
Servizio di assistenza scolastica
disabili presso il
Comune di Asti gestito
in raggruppamento temporaneo
d'impresa con altre
cooperative del territorio**

6 Luglio 2020

**Assemblea Straordinaria
dei soci: acquisizione
dello scopo plurimo e
variazioni statutarie**

2007- in corso

**Gestione RSA S Aluffi:
in gestione attraverso il
Consorzio Coala e
dal 2019 a direttamente -
contratto di affitto di ramo
d'azienda ventennale
con gli Oblati S. Giuseppe
proprietari dell'immobile**

2015 - work in progress

**Bussola Verde avvio di un'iniziativa
di agricoltura sociale La Bussola
a Vlafenera (AT)
in collaborazione con
una cooperativa B
per favorire l'inclusione
degli ospiti e/o
in uscita dalla comunità**

21 Settembre 2017 - in corso

**Babyparking il "Melarancio"
a S. Damiano (AT) :
Cessione di ramo d'azienda
(Cooperativa Zenith) per la
gestione e titolarità
del servizio**

2019 - in corso

**Scuola dell'Infanzia
Paritaria Borgo Tanaro:
cessione di ramo d'azienda
da Fondazione A. Colasanti
e M.Fregonesi**

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
58	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
3	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Barbara Rapetto	No	Femmina	47	23/05/2023	no	8	nessuno	Sì	presidente
Luisella Demarie	No	Femmina	43	23/05/2023	no	1	nessuno	No	Vice presidente
Barbara Scaperrotta	No	Femmina	52	23/05/2023	no	4	nessuno	No	consigliere
Cinzia Zoccarato	No	Femmina	59	23/05/2023	no	13	nessuno	No	consigliere
Giuliano Pasqua	No	Maschio		23/05/2023	no	1	nessuno	No	consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
4	di cui soci operatori lavoratori
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La Strada scs è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da 3 a 7 eletti dall'Assemblea Ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. La maggioranza dei componenti del consiglio di amministrazione è scelta tra i soci operatori e/o tra le persone indicate dai soci operatori persone giuridiche. Non possono assumere la carica di presidente i rappresentanti di società costituite da un unico socio persona fisica, di amministrazioni pubbliche, di enti con scopo di lucro.

I soci finanziatori non possono in ogni caso essere più di un terzo dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli Amministratori sono rieleggibili.

Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente ed il vice presidente.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2023 si sono svolti 12 consigli di amministrazione con una partecipazione media del 100%

Tipologia organo di controllo

Collegio Sindacale

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	azione bilancio d'esercizio	06/07/2020	saluti del presidente; approvazione bilancio d'esercizio al 31/12/2019	47,00	8,00

			, nota integrativa, relazione del collegio sindacale e bilancio sociale rinnovo cariche nomina collegio sindacale varie ed eventuali		
2021	approvazione bilancio di esercizio	25/06/2021	saluti del presidente; approvazione bilancio d'esercizio al 31/12/2020 , nota integrativa, relazione del collegio sindacale e bilancio sociale presentazione dei servizi a cura dei soci varie ed eventuali	66,00	22,00
2022	Approvazione Bilancio 2021	30/05/2022	Saluti del presidente; approvazione Bilancio al 31/12/2021, nota integrativa, relazione del collegio e bilancio sociale	70,00	30,00
2023	Approvazione Bilancio 2022	18/05/2023	Saluti del presidente; approvazione Bilancio al 31/12/2022, nota integrativa, relazione del collegio e bilancio sociale	71	18

La cooperativa convoca tavoli tematici per aree di lavoro al fine di favorire la partecipazione della base sociale alla progettazione e verifica dei vari servizi e attività.

Inoltre predispone il piano formativo a seguito di confronto interno e raccolta dei bisogni da parte dei diversi servizi.

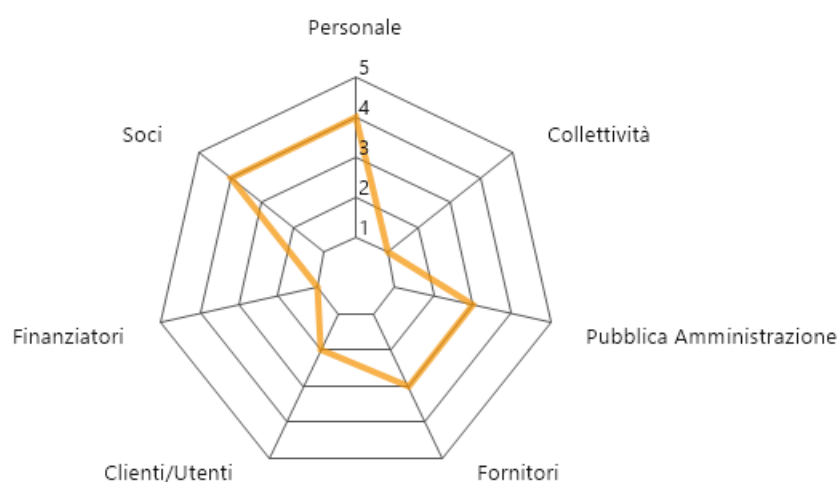
Il consiglio di amministrazione accoglie le richieste dei referenti dei servizi e incontra le equipe di lavoro su argomenti specifici a cadenza regolare

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni di equipe e tavoli di coordinamento	4 - Co-produzione
Soci	Assemblee , percorsi di formazione e gruppi tematici	4 - Co-produzione
Finanziatori	Campagna 5x mille	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Incontri e riunioni specifici per servizio	2 - Consultazione
Fornitori	Tavoli di programmazione	3 - Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	Tavoli di lavoro	3 - Co-progettazione
Collettività	Sito, social, progetti specifici ed eventi dedicati	1 - Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

182 questionari somministrati

150 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nel corso del 2023 si è proseguita la procedura di feedback a seguito della conclusione dei percorsi annuali presso i servizi afferenti all'area infanzia e scuola. Si sono effettuati inoltre questionari specifici alle famiglie dai quali ne è emersa una ri-organizzazione delle attività e dei servizi offerti e anche delle proposte formative e di supporto alla genitorialità

.

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
77	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
13	di cui maschi
64	di cui femmine
9	di cui under 35
25	di cui over 50

N.	Cessazioni
9	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
7	di cui femmine
1	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
12	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
10	di cui femmine
2	di cui under 35
2	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
2	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	69	8
Dirigenti		0
Quadri	0	0
Impiegati	37	1
Operai fissi	32	4
Operai avventizi	0	0
Altro	0	3

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	77	81	83
< 6 anni	39	39	41
6-10 anni	15	17	17
11-20 anni	18	19	19
> 20 anni	5	6	6

N. dipendenti	Profili
77	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
5	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
20	di cui educatori, tecnico della riabilitazione
24	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
4	Animatori/ ed senza titolo
2	assistenti all'infanzia
2	Maestre di infanzia
3	Fisioterapista, infermiere
2	psicologi/ghe
4	operatori/trici agricoli
7	Addetti ai servizi (segreteria, pulizie e servizi in genere)
2	cuochi/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
6	Totale dipendenti
6	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
19	Totale tirocini e stage
9	di cui tirocini e stage
10	di cui volontari in Servizio Civile

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
15	Totale persone con svantaggio	6	9
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
5	persone con disabilità psichica L 381/91	3	3
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
5	persone detenute e in misure alternative L 381/91	2	3
3	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	3

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

3 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
15	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
10	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate**Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
1408	Supervisioni	32	44	Si	19.800
191	Sostenibilità e digitalizzazione	50	15	no	19.742

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
6	Formazione rls	1	6,00 ?	Si	300,00
972	Formazione Specifica e Generale	77	12,00	No	5000,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
68	Totale dipendenti indeterminato	39	29
10	di cui maschi	7	3
58	di cui femmine	32	26

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
9	Totale dipendenti determinato	3	6
3	di cui maschi	0	3
6	di cui femmine	3	3

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
7	Totale lav. autonomi
3	di cui maschi
4	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Nel corso del 2023 i soci volontari non hanno svolto attività, mentre i volontari in servizio civile hanno supportato le diverse sedi con attività educative e di assistenza

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	6600,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

$37.601,59/24.327,77=1,54\%$

Nel corso del 2023 **Non sono previsti rimborsi ai volontari**

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Campagna 5xmille da destinare a specifici progetti di prevenzione del territorio

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La cooperativa è da sempre caratterizzata da una percentuale elevata di donne : nel consiglio di amministrazione le donne sono circa 80%, mentre i giovani il 20%.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La cooperativa attiva per le equipe di lavoro delle strutture residenziali la supervisione dinamica e annualmente predispone un piano formativo specifico per aree di lavoro per favorire la crescita professionale dei lavoratori e l' inclusione all'interno della organizzazione. Nel corso del 2023 ha attivato un percorso formativo che ha coinvolto la base sociale suddivisa in area di lavoro e un percorso sul tema digitalizzazione nei processi di impresa

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel corso del 2023 la cooperativa ha effettuato 10 nuove assunzioni di cui 2 under 35 e 2 over 50 e stabilizzati con contratto a tempo indeterminato 3 lavoratori , di cui 1 under 35 e 2 over 50.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Sono stati assunti nel corso del 2023 a seguito di tirocinio, 3 lavoratori svantaggiati over 50, di 2 maschi e 1 femmina.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Si rimanda ai pei e ai pai specifici per quanto riguarda i beneficiari diretti

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

La cooperativa, compatibilmente con le esigenze di servizio, garantisce forme di flessibilità

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Tutti i servizi sono dotati di un progetto organizzativo e un regolamento interno.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nel corso del 2023 è proseguito il Progetto denominato Periferie al centro che si occupa di animazione e partecipazione attiva all'interno di un quartiere di Asti

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

La cooperativa ha avviato nuove progettazioni, frutto di collaborazione e innovazione di servizi

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non evidenziato

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Sono proseguite nel corso del 2023 le collaborazioni in essere con Enti Locali

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La cooperativa effettua la raccolta differenziata in tutti i servizi, si avvale di ditta specializzata per lo smaltimento dei rifiuti speciali (sanitari) e disincentiva l'utilizzo di acqua in bottiglie di plastica

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non evidenziabile

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nel corso del 2023 sono stati implementati i servizi tecnologici : collegamenti al server, vpn, utilizzo di piattaforme digitali per meeting e acquisto di nuovi strumenti informatici e si è avviato anche un percorso di formazione interno.

Output attività

La cooperativa gestisce diversi servizi che sono raggruppati in 4 macro-aree:

- area infanzia e scuola;
- area minori e comunità;
- area anziani;
- area progettazione e comunicazione

Sono stati individuati i seguenti output:

- n beneficiari (n iscrizioni , n prese in carico, n ospiti)
- n percorsi socio assistenziali, educativi e riabilitativi avviati
- n prestazioni individuali e di gruppo attivate
- n progetti e collaborazioni
- n comunicati, post, eventi , newsletter...

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Residenza per anziani " Sandro Aluffi"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: La residenza per anziani "S. Aluffi" sita in Castelnuovo Calcea (AT) è un presidio socio sanitario di tipo residenziale destinato a persone autosufficienti, con parziale autosufficienza e non autosufficienti. La casa ha un'autorizzazione al funzionamento rilasciata dall'ASL AT n° 386 del 14/03/2019 e può ospitare 56 persone e per i posti destinati a persone non autosufficienti, è accreditata con l'ASL AT con determina n° 406 del 19/03/2019.

E' suddivisa in tre nuclei di assistenza. Due reparti R.S.A. di media intensità per persone non autosufficienti (piano terreno e primo piano) da 20 posti l'uno e un reparto R.A. per autosufficienti (secondo piano) da 16 posti.

N. totale	Categoria utenza
90	Anziani

Nome Del Servizio: Comunità Riabilitativa psicosociale per minori "La Bussola"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Il progetto di servizio si finalizza alla presa in carico educativa e terapeutica di minori di età compresa fra i 14 ed i 17 anni, con caratteristiche psicologiche e di personalità che denotano il rischio di una possibile evoluzione verso problematiche psichiatriche, principalmente nell'area dei disturbi della personalità e delle psicosi. L'obiettivo è quindi quello di avviare e gestire, di concerto con i Servizi Territoriali competenti, percorsi educativi e terapeutici volti al recupero delle autonomie residue, alla loro valorizzazione ed ampliamento, alla garanzia di un contesto relazionale e sociale stabile ed affettivamente saliente nonché alla presa in carico della condizione psicopatologica con esplicite finalità terapeutiche, sia sotto il profilo psicofarmacologico che psicoterapeutico e socioriabilitativo.

N. totale	Categoria utenza
15	Minori con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Comunità educativa residenziale per minori "Piccolo Principe"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: La comunità "Il Piccolo Principe" è un servizio residenziale rivolto ai minori di età compresa tra i 6 ed i 17 anni allontanati dal proprio nucleo d'origine con provvedimenti dell'autorità giudiziaria.

Minori che per problemi individuali, familiari, sociali, si trovano in situazione di grave svantaggio, devianza, abbandono o che subiscono violenze di tipo fisico o psicologico tali da alterarne la crescita o impedirne un'educazione adeguata.

N. totale	Categoria utenza
13	Minori

Nome Del Servizio: Comunità educativa residenziale per minori "Piccolo Principe 2.0."

Numero Di Giorni Di Frequenza: 46-apertura novembre 2023

Tipologia attività interne al servizio: La comunità "Piccolo Principe 2.0 " è un servizio residenziale rivolto ai minori di età compresa tra i 6 ed i 17 anni allontanati dal proprio nucleo d'origine con provvedimenti dell'autorità giudiziaria.

Minori che per problemi individuali, familiari, sociali, si trovano in situazione di grave svantaggio, devianza, abbandono o che subiscono violenze di tipo fisico o psicologico tali da alterarne la crescita o impedirne un'educazione adeguata.

N. totale	Categoria utenza
10	Minori

Nome Del Servizio: Servizio Fapiùmiglia, servizio di promozione e supporto all'affidamento

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Il progetto FA+MIGLIA nasce per rispondere ad un bisogno bilaterale: da un lato le famiglie che si propongono come possibili genitori affidatari, e desiderano diventare risorsa per un bambino privato della sua famiglia naturale; dall'altro, il bisogno del minore di sperimentare un modello di famiglia positivo, in alternativa alla Comunità.

Il progetto sul minore viene attuato attraverso:

supporto educativo svolto dall'educatore che affiancherà il bambino dal momento dell'accoglienza e per il resto della sua permanenza in famiglia.

supporto psicologico svolto dalla psicologa, per sostenere la famiglia.

sedute di parent training e interventi psicoeducativi presso il domicilio svolti dall'équipe multidisciplinare.

N. totale	Categoria utenza
9	Minori di età compresa fra 1 e 6 anni
18	Famiglie

Nome Del Servizio: Scuola dell'infanzia Paritaria "L' Orsetto"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 224

Tipologia attività interne al servizio: La Scuola dell'Infanzia è il primo ambiente formativo-educativo e rappresenta il luogo di esperienza, di apprendimento e socializzazione dove si recuperano e promuovono i diritti fondamentali e universali del bambino.

L'orsetto è aperto dal lunedì al venerdì dalle 8.00 alle 16.00, con possibilità di pre e post-scuola: ha due sezioni di scuola dell'infanzia (3-5 anni) e una sezione primavera (2-3 anni) . Durante il periodo estivo (luglio) vengono organizzate attività di centro estivo.

N. totale	Categoria utenza
52	Minori

Nome Del Servizio: Scuola dell'infanzia paritaria "Borgo Tanaro"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 224

Tipologia attività interne al servizio: La Scuola dell'Infanzia è il primo ambiente formativo-educativo e rappresenta il luogo di esperienza, di apprendimento e socializzazione dove si recuperano e promuovono i diritti fondamentali e universali del bambino.

La scuola è aperta dal lunedì al venerdì dalle 8.00 alle 16.00, con possibilità di pre e post-scuola: ha due sezioni di scuola dell'infanzia (3-5 anni) e durante il periodo estivo (luglio) vengono organizzate attività di centro estivo.

N. totale	Categoria utenza
21	Minori

Nome Del Servizio: Centro aggregativo minori e Doposcuola "Pinocchio"**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 224**Tipologia attività interne al servizio:** Il progetto del CAM e del doposcuola intende rispondere ai bisogni del territorio in termini di socializzazione, accompagnamento scolastico e animazione del tempo libero.

E' aperto dal lunedì al venerdì con orario flessibile dalle 12.30-18.30, con possibilità di mensa.

E' rivolto a bambini e ragazzi, suddivisi per gruppi omogenei di età, tra i 6 e i 14 anni.

N. totale	Categoria utenza
45	Minori

Nome Del Servizio: Doposcuola "Arcobaleno"**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 246**Tipologia attività interne al servizio:** Il doposcuola si propone di creare un ambiente ed un clima il più possibile familiare, in cui il bambino si senta libero di esprimersi al meglio, per migliorare la relazione con se stesso e con i pari. Nell'impostare il lavoro quotidiano con i bambini si prendono in considerazione le varie esigenze di ognuno, in relazione ai propri vissuti, agli stati d'animo e alle emozioni legati al proprio percorso di crescita.

E' aperto dal lunedì al venerdì con orario flessibile 13-18.30, con possibilità di mensa, per minori dai 6 ai 14 anni.

Durante i mesi di giugno e luglio viene organizzata l'attività di centro estivo presso un agriturismo partner di progetto

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
51	Minori

Nome Del Servizio: Doposcuola "Isola che non c'è"**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 246**Tipologia attività interne al servizio:** Il doposcuola si propone di creare un ambiente ed un clima il più possibile familiare, in cui il bambino si senta libero di esprimersi al meglio, per migliorare la relazione con se stesso e con i pari. Nell'impostare il lavoro quotidiano con i bambini si prendono in considerazione le varie esigenze di ognuno, in relazione ai propri vissuti, agli stati d'animo e alle emozioni legati al proprio percorso di crescita.

E' aperto dal lunedì al venerdì con orario flessibile 14.30-18.30, con possibilità di mensa, per minori dai 6 ai 14 anni.

Durante i mesi di giugno e luglio viene organizzata l'attività di centro estivo presso un agriturismo partner di progetto

N. totale	Categoria utenza
40	Minori

Nome Del Servizio: BabyParking "il Melarancio"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 246

Tipologia attività interne al servizio: Il baby parking è uno spazio gioco pensato e organizzato per i bambini tra 1 e 6 anni, con l'intento di sviluppare socialità, competenze e creatività.

E' aperto dal lunedì al venerdì per 11 mese all'anno con orario 7.30-12.30 e a richiesta al pomeriggio 14.30-18.30

N. totale	Categoria utenza
10	Bambini 1-2 anni

Nome Del Servizio: Casa Per ferie Astirooms

Numero Di Giorni Di Frequenza: 90- apertura ottobre 2023

Tipologia attività interne al servizio Asti Rooms è una struttura che ospita studenti, lavoratori fuori sede e turisti. Un appoggio per chi viene ad Asti per un lungo periodo, ma anche per chi sceglie questo territorio per una vacanza o per un soggiorno breve. Dispone di undici stanze affittate a tariffa giornaliera o mensile, anche con rette regolate in base a specifiche convenzioni con gli enti locali, per far fronte a situazioni di emergenza abitativa o percorsi di accompagnamento all'autonomia. Offre la possibilità di usufruire del servizio di mezza pensione o pensione completa. La struttura è dotata di refettorio, di spazio lavanderia e di palestra attrezzata. Oltre a lavoratori e studenti Asti Rooms ospita anche turisti che potranno scegliere fra diversi pacchetti, dal B&B, alla pensione completa.

Asti Rooms offre anche spazio per congressi, riunioni e dispone di stanze attrezzate per incontri in luogo neutro e per colloqui individuali e di gruppo. Grazie anche alla collaborazione con diversi consorzi socio assistenziali, comuni, cooperative sociali e associazioni che affittano gli spazi per le loro attività Asti Rooms contribuisce alla funzione sociale che da sempre contraddistingue questo luogo.

N. totale	Categoria utenza
40	Ospiti accolti
21	soggetti con disagio sociale (non certificati)
6	Anziani

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 65

Tipologia: Eventi, Camminate culturali, Laboratori creativi e animazione al parco,

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Gli outcome sui beneficiari diretti, indiretti e portatori di interesse possono essere sintetizzati in :

- osservazioni/ verifiche ai progetti individuali
- qualità del gradimento dei servizi erogati (griglie , questionari, note)
- valutazione dei progetti conclusi e consolidamento delle reti locali

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non presenti

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nel corso del 2023 si sono portati a termine gli obiettivi di gestione individuati:

- Sviluppo area minori e comunità con la nuova autorizzazione al funzionamento della Cer in Asti;
- Avvio area b: consolidamento alleanze e attività agricole e avvio gestione Casa Per ferie in Asti; proposta acquisizione ramo d'azienda del complesso in via Puccini che si concluderà nel corso del 2024;
- Area progettazione : partecipazione a nuovi bandi (avvio progetti nel 2024) per supportare e sostenere lo sviluppo organizzativo della cooperativa e avvio del progetto "Segui La Bussola!";
- Area formazione: Percorso formativo che ha coinvolto l'intera base sociale per tutto il 2023.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Nulla da rilevare

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021	2020
Contributi privati	21.797,00 €	12.385,00 €	7.288,00 €	16.345,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.389.949,00 €	1.427.280,00 €	1.360.145,00 €	1.230.707,00 €
Contributi pubblici	113.489,00 €	207.895,00 €	133.575,00 €	171.115,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	14.553,20 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	1.746.533 €	1.505.751,00 €	1.340.920,00 €	1.279.392,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	31.963, 00 €	0,00 €	30.495,00 €	27.278,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	18.279,00 €	15.000,00 €	15.766,00 €	26.025,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	25.030,00 €	12.626,00 €	21.717,00 €	17.256,00 €
Ricavi da altri	37.361,00 €	14.029,00 €	31.950,00 €	11.710,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021	2020
Capitale sociale	158.150 €	161.950,00 €	165.350,00 €	165.300,00 €
Totale riserve	26.469,03 €	86.744,00 €	77.915,00 €	76.956,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	30.859,96 €	-60.257,00 €	629,00 €	996,00 €
Totale Patrimonio netto	215.477 €	188.417,00 €	243.894,00 €	243.248,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021	2020
--	------	------	------	------

Risultato Netto di Esercizio	30.860 €	-60.257,00 €	629,00 €	966,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	80.410 €	-11.031,00 €	39.560,00 €	10.609,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori volontari	7.650 €	9.750,00 €	9.600,00 €	9.050,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	82.450 €	85.700,00 €	87.700,00 €	88.200,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	50.000 €	50.000,00 €	50.000,00 €	50.000,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	18.050 €	18.050,00 €	18.050,00 €	18.050,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.402.593 €	3.249.869 €	2.984.000,00 €	2.779.828,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.121.747 €	2.210.035 €	2.006.743,00 €	1.745.143,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	811.726 €	745.687,00 €	516.421,00 €	552.076,00 €
Peso su totale valore di produzione		0,00 %	83,00 %	83,00 %

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	1.404.501,89 €	43,53 %
Incidenza fonti private	1.821.805,21 €	56,47 %.

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Raccolta 5 per mille che nell'esercizio 2023 ha inciso sui ricavi per Euro 3600,49

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Le raccolte fondi sono destinate al sostegno delle attività specifiche della cooperativa.

Sul sito della cooperativa e durante le Assemblee Soci vengono date le informazioni sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.

Le raccolte fondi fino ad oggi realizzate sono state diffuse attraverso la comunicazione sui social della cooperativa, attraverso la mailing-list dei servizi, le chat dei gruppi e il passa parola dei soci.

7. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Le attività della cooperativa nel corso del 2023 sono state le seguenti:

- riqualificazione e manutenzione ordinaria su immobili di proprietà, in comodato o in affitto per lo svolgimento delle attività;
- erogazione di servizi socio assistenziali, terapeutiche e riabilitative per anziani, minori e giovani e famiglie

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Aree urbane degradate

Coinvolgimento della comunità

Nel 2023 la cooperativa ha proseguito la sperimentazione , all'interno del Progetto denominato "Periferie Al Centro", coinvolgendo l'intera comunità nella organizzazione di attività e momenti di aggregazione e si rimanda pertanto alle numerosissime iniziative e collaborazioni messe in campo.

Siamo da sempre convinti dell'importanza di aprire qualsiasi servizio (scuole, comunità, rsa) al territorio e alle iniziative che lo caratterizzano: con il 2023 si sono avviate collaborazioni, eventi e attività co-progettate con gli enti, le famiglie e le organizzazioni.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Periferie al centro	Casa, famiglia, salute e benessere	Asti	Adulti, bambini
Eventi e iniziative	Aggregazione	Asti	Famiglie bambini e ragazzi tra 1 e 17 anni

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessun contenzioso in corso

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La Cooperativa opera pertanto in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata d'impresa che ne è l'oggetto, cercando il più possibile di dare continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, tenendo conto delle esigenze complessive della cooperativa.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il consiglio di amministrazione nel corso del 2023 si è riunito 12 volte in presenza . La partecipazione è stata pressochè unanime.

Si sono inoltre svolte 2 assemblee ordinarie con partecipazione soci superiore al 50% .

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

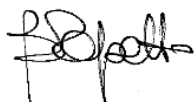
Nel corso del 2023 le principali questione trattate sono state le seguenti:

- rinnovo cariche;
- sostituzioni e nuove assunzioni, ricollocazione personale, modifiche contratti
- raccolta fondi e destinazioni attività/percorsi e progetti
- aggiornamento servizi
- convocazione assemblee soci

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No



La presidente Barbara Rapetto